

# Gestion éducative consciente comme voie de développement humain dans la resignification de la théorie et de la praxis managériale dans les environnements BANI

Beisy Lisbeth Romero Luzardo

Fondation Internationale Université de l'Amour, Maracaibo, Zulia/Venezuela

https://orcid.org/ 0000-0003-3403-3460



## Abordaje metodológico: Etnografía con sistematización

**Conception :** Qualitative, interprétative, ethnographique.

**Participants :** Trois niveaux hiérarchiques :

- Direction générale (Coordinateur).
- Direction leader (Enseignant).
- Direction technique (Assistant d'enseignement).

**Techniques :**

- (observation).
- (entretien).
- (journal).
- (ateliers).

## Contexte et nécessité : Environnements BANI

Qu'est-ce que BANI ? :

- (Fragilité).
- (Anxiété).
- (Non-linéarité).
- (Incompréhensibilité).

La gestion traditionnelle n'est plus suffisante. Un nouveau paradigme est nécessaire : conscient et humain.



## Résultats clés par niveau hiérarchique

Niveau managérial	Mots-clés	Resignification dans les environnements BANI.
Direction générale (Coordinateur)	Éthique, pleine conscience, Méthode STELLA, outils innovants.	Leadership conscient, résilient et axé sur le but.
Gestion de proximité (Enseignant)	Pédagogie humanisée, autogestion émotionnelle, apprentissage collaboratif.	Leadership empathique, réflexif et adaptatif.
Gestion technique (Assistant)	Pleine conscience, prise de décision éthique, adaptation technique.	Leadership technique conscient et humanisé.

## Administration Éducative Transpersonnelle Consciente (AETC)

Intègre :

- But et autogestion.
- Connexion intérieure.
- Neuro-intelligence transpersonnelle.
- Leadership éthique.

Outil clé : Méthode Stella (6 phases de liberté organisationnelle).

## Impact et conclusion

- Transformation managériale :** D'un modèle technique à un modèle éthique, humain et adaptatif.
- Renforcement de :** (croissance), (but), (collaboration), (résilience).
- Validation :** Fundaunamor comme laboratoire pratique de gestion éducative consciente.
- Transférabilité :** Modèle applicable à d'autres contextes organisationnels dans des environnements BANI.