

Administración transpersonal: la nueva tendencia en el mundo empresarial

Beisy Lisbeth Romero Luzardo y Mario Enrique Baquero

<https://doi.org/10.59654/cx668>



Administración transpersonal

Esta investigación analiza cómo la incorporación de competencias transpersonales en la gestión mejora la eficiencia empresarial. Asimismo resalta la importancia del aprendizaje organizacional y la cultura en la innovación, y describe cómo FUNDAUNAMOR adopta un enfoque gerencial más holístico y renovado.

Metodología

- ✓ Investigación explicativa.
- ✓ Diseño no experimental y transversal.
- ✓ Población de 169 participantes en Fundaunamor y un muestreo estratificado de 69 individuos.
- ✓ Cuestionario de 30 preguntas basado en la escala Likert con un coeficiente Alfa de Cronbach de 0,777.



Variable: Modelo de Gestión Gerencial. Dimensión: Organización

Categoría de Respuestas	Ítems	Siempre		Casi siempre		Rara vez		Nunca		Promedio Ponderado	Categoría
		Fa.	%	Fa.	%	Fa.	%	Fa.	%		
Cultura organizacional	1 - 4	44	17,46	52	20,63	76	30,16	80	31,75	2,23	Nivel bajo
Aprendizaje organizacional	5 - 8	56	22,22	72	28,57	68	26,98	56	22,22	2,50	Nivel bajo
Total		100	19,84	124	24,60	144	28,57	136	26,98		
Promedio de la Dimensión	2,36										
Categoría de la Dimensión	Nivel bajo										

Resultados

El 31,75% "nunca" aplica la cultura organización. Para un 30,16% "rara vez" lo hace. Sin embargo hay un 20,63% para quienes estas prácticas ocurren "casi siempre". El 17,66% las aplica "siempre". En el "Aprendizaje organizacional" un 22,22% "nunca" lo aplica e igual número de personas que "siempre" lo aplican. Otro 28,57% "casi siempre", mientras que un 26,98% lo ve "rara vez".

En la "Bioneuroemoción", el 85,32%, indicó "nunca" experimentarlo, seguido de un 6,35% que señaló "rara vez", un 4,76% "casi siempre", y un 3,57% "siempre". Esto arroja un promedio de 1,26, evidenciando muy baja implementación de esta competencia.

Variable: Competencias transpersonales. Dimensión: Organización

Categoría de Respuestas	Ítems	Siempre		Casi siempre		Rara vez		Nunca		Promedio Ponderado	Categoría
		Fa.	%	Fa.	%	Fa.	%	Fa.	%		
Bioneuroemoción	9 - 12	9	3,57	12	4,76	16	6,35	215	85,32	1,26	Nivel bajo
Niveles de conciencia	13 - 16	12	4,76	5	1,98	51	20,24	184	73,02	1,38	Nivel bajo
Meditación	17 - 20	13	5,16	13	5,16	39	15,48	187	74,21	1,41	Nivel bajo
Liderazgo espiritual	21 - 24	5	1,98	7	2,78	52	21,83	185	73,41	1,31	Nivel bajo
Liderazgo transpersonal	25 - 28	10	3,97	12	4,76	44	17,46	186	73,81	1,39	Nivel bajo
Total		49	3,88	49	3,88	202	16,28	957	75,96		
Promedio de la Dimensión	1,35										
Categoría de la Dimensión	Nivel bajo										



Conclusión

Integrar competencias transpersonales es clave para Fundaunamor, mejorando bienestar, cohesión y rendimiento mediante prácticas como la Bioneuroemoción y meditación.

La necesidad de liderazgo transformador en Fundaunamor es crítica; enfocarse en el desarrollo integral y espiritual potenciará la motivación y unidad del equipo.

